

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>1</b> de <b>19</b>

**1. Objetivo**

Establecer lineamientos generales para estandarizar la construcción del Macroproceso en la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD).

**2. Alcance**

La aplicación del presente Guía es en toda la institución, departamentos, áreas, operación, procesos y personal de la institución.

**3. Receptor del servicio**

A todos los alumnos / deportistas de la UFD

A todo el personal de la UFD

**4. Responsable**

Todo el personal de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

**5. Áreas Involucradas**

Todas las áreas de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

**6. Contenido**

**6.1 INDICE**

6.2 Introducción

6.3 Marco Conceptual

6.4 Base General del Macroproceso

6.5 Organización y Estructura del Macroproceso

6.6 Etapa de Ejecución

6.7 Glosario de Términos

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>2</b> de <b>19</b>

## 6.2 INTRODUCCIÓN

Una Institución adquiere una ventaja competitiva trascendental cuando dedica parte de sus actividades a organizar sus procesos. Por ello, es necesario que la institución tenga claramente definidos los procesos y actividades que se deben llevar a cabo para mantener una adecuada relación entre la organización y los recursos que desempeñan diversas funciones en la misma, con el fin de generar valor en su interior y exterior.

Por lo anterior, el objetivo principal de este artículo es presentar una agrupación por macroprocesos que tienen como fin alcanzar los objetivos de la institución, y potencializar la organización para que se entienda que los procesos no son aislados, pues su desarrollo y coordinación con la estrategia Organización es de gran importancia.

## 6.3 MARCO CONCEPTUAL

La elaboración del MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS se inicia con la identificación de los Macroprocesos, que constituyen un primer nivel del conjunto de acciones encadenadas que la institución debe realizar, a fin de cumplir con su función, la Misión fijada y la Visión proyectada.

Con el fin de especificar sus objetivos, en términos de los resultados requeridos para la satisfacción de los clientes y/o grupos de interés, los Macroprocesos se derivan en Procesos. De allí que el Modelo de Gestión por Procesos establece la identificación de los procesos de la institución, sus respectivas interacciones y la realización de actividades que los operativizan, en una secuencia que agregue valor al cumplimiento de los objetivos de la institución. A su vez, cada actividad utiliza recursos y se gestiona con el fin de permitir que sus insumos se transformen en resultados, contribuyendo al cumplimiento del objetivo del proceso.

Los objetivos de los Macroprocesos con sus procesos que se definen inicialmente, deben ser alineados para garantizar que los objetivos de los primeros se cumplan cabal y totalmente en los objetivos fijados para los segundos. Con este fin, permite visualizar con mayor claridad el cumplimiento de la correspondencia total entre unos y otros.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>3</b> de <b>19</b>

## 6.4 BASE GENERAL DEL MACROPROCESO

El Macroproceso es un documento formal en el que se establecen las directrices de trabajo coordinado, por parte de los responsables de áreas / direcciones, los objetivos a conseguir mediante los procesos internos de la misma.

El contenido del Macroproceso se deriva del Plan de Desarrollo Institucional (PDI), Plan Operativo Anual (POA), Plan Operativo Mensual (POM) y Presupuesto, de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD). El cual tiene como propósito contribuir a la organización secuencial, desarrollo y fortalecimiento de la labor diaria, para lo cual prevé la implementación y encauce de la Filosofía Institucional, como de los 6 Objetivos Estratégicos.

**Misión:** Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

**Visión:** Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

**Valores institucionales:** Pasión, institucionalidad, identidad, honestidad, respeto, responsabilidad.

Objetivos estratégicos	Estrategias
1. Brindar educación integral de calidad produciendo, distribuyendo y aplicando programas de excelencia académico-deportivos con énfasis en valores universales, en diferentes ámbitos del conocimiento	1.1 Acreditación de programas educativos ante instancias correspondientes. 1.2 Evaluación y actualización curricular. 1.3 Sustentar la revisión, la actualización y el diseño de la oferta de posgrado en estudios de pertinencia y factibilidad, atendiendo a los aspectos de cobertura y calidad. 1.4 Fortalecimiento de la práctica docente (presencial, virtual, mixta). 1.5. Fortalecimiento del proceso de enseñanza aprendizaje.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	<b>Página 4 de 19</b>

	<p>1.6. Diseñar programas académicos de pregrado y posgrado con opciones de distintas modalidades (presencial, virtual, mixta) con calidad y pertinencia.</p> <p>1.7. Revisar la estructura académica actual de los programas educativos, de sus diferentes modalidades.</p> <p>1.8. Evaluación del Modelo Académico Deportivo.</p> <p>1.9. Desarrollo del deporte institucional.</p>
2. Generar y promover la investigación en los campos profesionales de las ciencias en general y del deporte, a través de escenarios multidisciplinarios a nivel nacional e internacional, que contribuyan al progreso con responsabilidad y sustentabilidad social.	<p>2.1. Certificación del Comité de Ética en investigación.</p> <p>2.2. Búsqueda de financiamiento de investigaciones específicas, por interesados, CONAcYT y/o instituciones internacionales o nacionales.</p> <p>2.3. Generar las condiciones para fortalecer a los investigadores potenciales y existentes de la UFD.</p> <p>2.4. Formación de cuerpos académicos en las tres áreas de la UFD.</p> <p>2.5. Formulación de líneas y proyectos de investigación en los componentes del modelo UFD.</p> <p>2.6. Intercambio de investigadores a través de convenios a nivel nacional e internacional.</p> <p>2.7. Realizar y participar en congresos y/o simposios especializados.</p> <p>2.8. Realización de artículos indexados.</p>
3. Integrar los procesos de la UFD a los procesos de globalización, fomentando la vinculación y cooperación nacional e internacional	<p>3.1. Participación de la UFD en organismos nacionales e internacionales.</p> <p>3.2. Movilidad de estudiantes y docentes</p> <p>3.3. Firma y ejecución de acuerdos nacionales e internacionales.</p> <p>3.4. Acreditación y certificación presencial y virtual a nivel nacional e internacional.</p> <p>3.5. Intercambio presencial y virtual de experiencias y buenas prácticas.</p>
4. Utilizar las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas, a través de centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia.	<p>4.1. Incrementar y mantener la matrícula en la UFD Pachuca.</p> <p>4.2. Implementar centros de atención con tecnología de punta en lugares estratégicos para la impartición de asesorías y el apoyo a cursos virtuales.</p> <p>4.3. Implementar Subsedes de Capacitación y Evaluación (SUCE) con socios estratégicos, potenciadas con la tecnología provista por el CRM y la plataforma de UFD Virtual.</p> <p>4.4. Diseño de contenidos académicos incluyentes a las TICs.</p>
5: Formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de la sociedad, mediante programas de extensión que promuevan el aprendizaje permanente y permitan	<p>5.1. Promover la cultura física y el deporte en sus más diversas formas con el propósito de la preparación física, la promoción de la salud y de la cultura física en su entorno social.</p> <p>5.2. Coordinar y realizar, acciones de superación profesional por medio de educación permanente o continua y de un sistema de educación</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	<b>Página 5 de 19</b>

la inclusión para todos.	posgraduada y de los cursos de extensión universitaria. 5.3. Promover la interacción UFD – Sociedad en las expresiones del deporte y su relación con la cultura (acercamiento a deportistas, intelectuales del deporte y otros profesionales). 5.4. Fomentar la creación de agrupaciones culturales universitarias, para la promoción y realización artística y el desarrollo de la cultura institucional.
6. Planeación y gestión eficaz y eficiente de recursos que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.	6.1 Contribuir al desarrollo de funciones sustantivas, al crecimiento de Universidad y al aprovechamiento eficiente y responsable de los recursos financieros. 6.2 Alcanzar el mejoramiento de los recursos materiales y financieros, así como de los procesos, proyectos y componentes organizacionales.

El Macroproceso debe reflejar la esencia de cada área / dirección y estar perfectamente alineada a los objetivos de la UFD, y su especificación sirve para concretar claramente el flujo y organización de los servicios y/o productos esenciales del área / dirección, cubriendo las necesidades de los clientes.

En otras palabras, el Macroproceso es la herramienta de organización que guiará el trabajo de las diferentes áreas / direcciones de la UFD.

Alcanzar los resultados que se persiguen con esta herramienta requiere la participación coordinada de los líderes de las diferentes áreas de la institución, de forma que se eleven las probabilidades de lograr las metas establecidas.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>6</b> de <b>19</b>

### 6.5 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DEL MACROPROCESO

El Macroproceso es la conexión operativa, del Modelo Educativo Académico – Deportivo de La UFD.



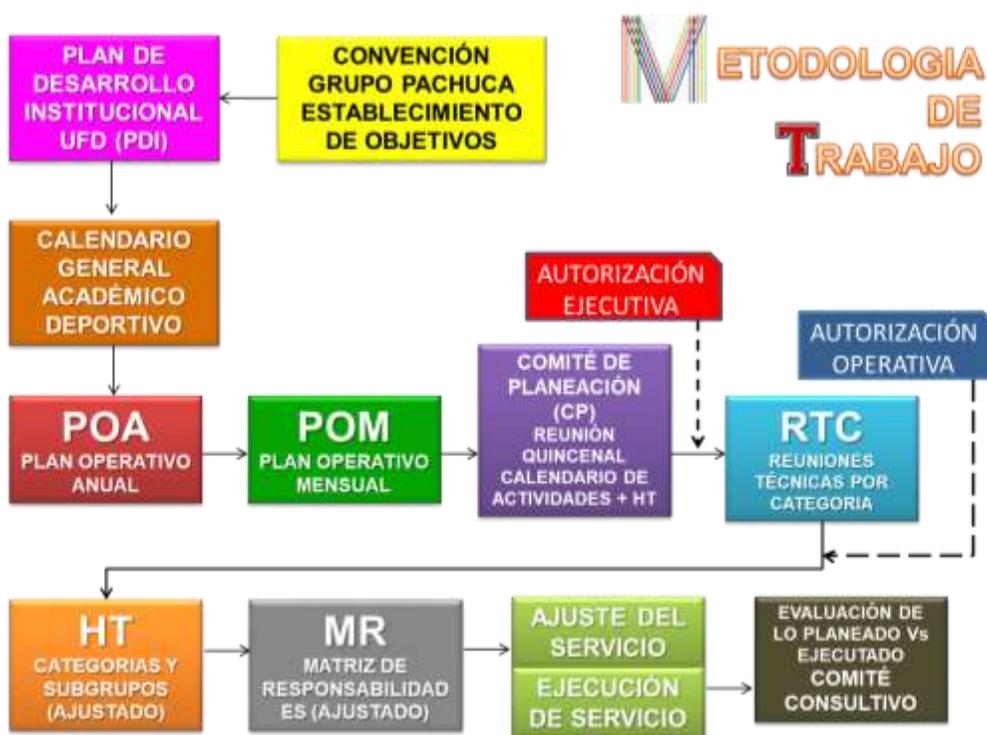
El Modelo Institucional se define como: Es un Sistema Organizacional holístico, sistémico, flexible, traslativo e innovador con miras a la formación integral de niños, jóvenes y adultos, a través de su desarrollo deportivo, académico, social y cultural. A través de una estructura multidimensional (académica, deportiva y organizacional) con una sinergia en su desempeño hacia la visión, misión y

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>7 de 19</b>

valores institucionales. Con el propósito de profesionalizar el deporte.



**REQUISITOS**

El Macroproceso conlleva plasmar el flujo de la gestión, operación y ordenada. Debe contemplar, al menos, los siguientes requisitos para que sea eficaz:

- 1.- Conocimiento previo de la Misión, Visión y Valores.
- 2.- Conocimiento previo de la Estrategia de la institución y sus principales retos (PDI).
- 3.- Conocimiento previo del Manual Organizacional de su área / dirección
- 4.- Conocimiento previo de los niveles de decisión de la Organización y sus roles respectivos.
- 5.- Conocimiento previo de los procesos de la institución y asignación de responsabilidades (HT):

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD

Vigente a partir de:  
**ENERO 2023**

Clave:

**UFD-MNG-03**

Versión: **1.1**

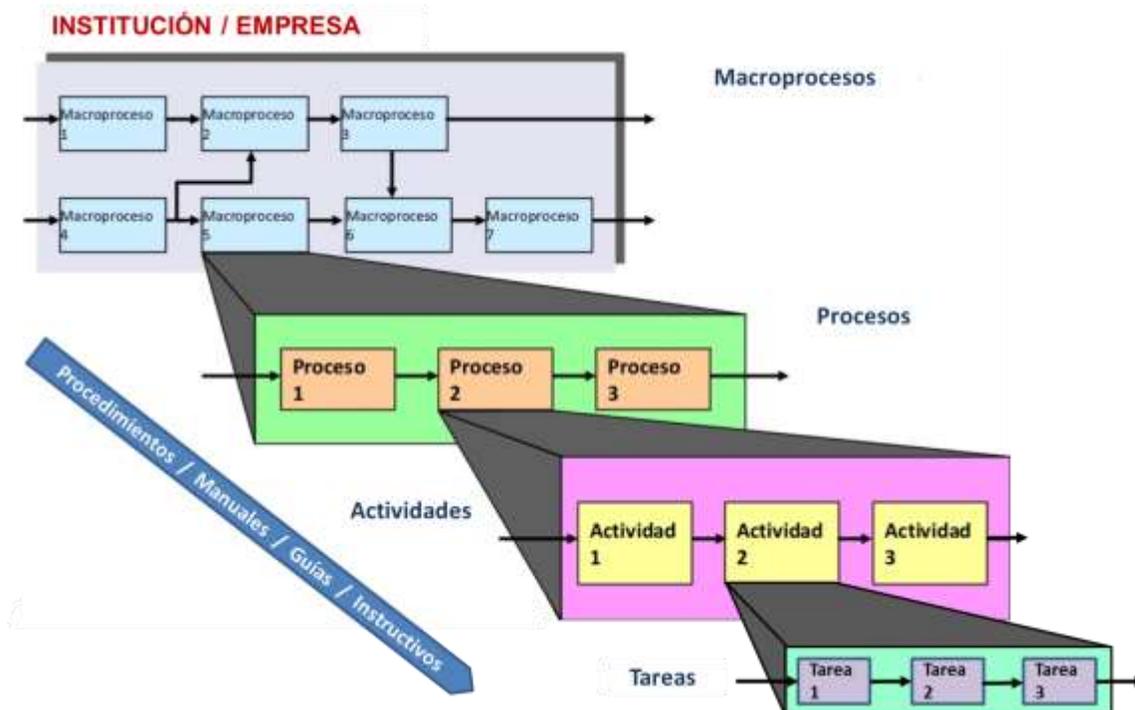
Página **8** de **19**

horario tipo, MR: matriz de responsabilidades, CA: calendario de actividades).

6.- Conocimiento previo de la metodología de planificación y del sistema de mejora.

7.- Conocimiento previo del proceso de planificación por parte de las personas (líderes) responsables de gestión.

8.- Conocimiento previo del Marco Normativo Institucional y de las instancias competentes aplicables.



Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA  
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ  
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS  
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>9</b> de <b>19</b>

**ESTRUCTURA DEL MACROPROCESO**

La Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte cuenta con un formato general (Formato Microsoft PowerPoint) de construcción del Macroproceso, donde se divide en 8 secciones, para su elaboración.

1. Sección: Estructura del Documento:

Encabezado: Es el área de información donde se describe el nombre del área / dirección, clave, versión y vigencia.

Pie de Página: Es el apartado donde se coloca quien lo elaboro el macroproceso, valido y liberó

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE MACROPROCESO		
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de: MES AÑO	Clave: UFD- XX-DO-XX
	Versión: 1.XX	Página 1 de 1

Encabezado

1. Sección

Pie de Página

Elaboró NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	Validó MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	Liberó DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

## MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD

Vigente a partir de:  
**ENERO 2023**

Clave:

**UFD-MNG-03**

Versión: **1.1**

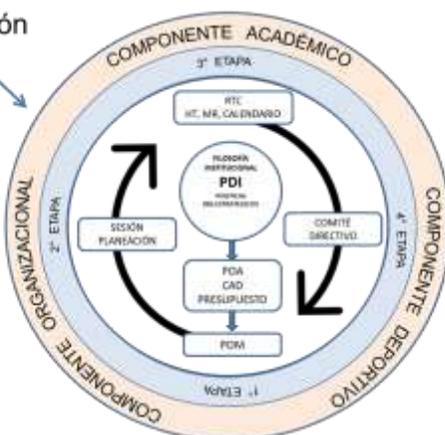
Página **10** de **19**

2. Sección: Circulo del desarrollo estratégico de la UFD: Donde el centro del círculo se establece la documentación estratégica (Filosofía Institucional, PDI, Políticas, Objetivos Estratégicos), y la parte secuencial es la metodología de la institución con sus componentes.

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE MACROPROCESO		
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de: MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión: 1.XX	Página 1 de 1

2. Sección



Circulo del desarrollo estratégico de la UFD

Elaboró	Validó	Libero
NOMBRE LIDER ÁREA FUESTO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte		

Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA  
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ  
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS  
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

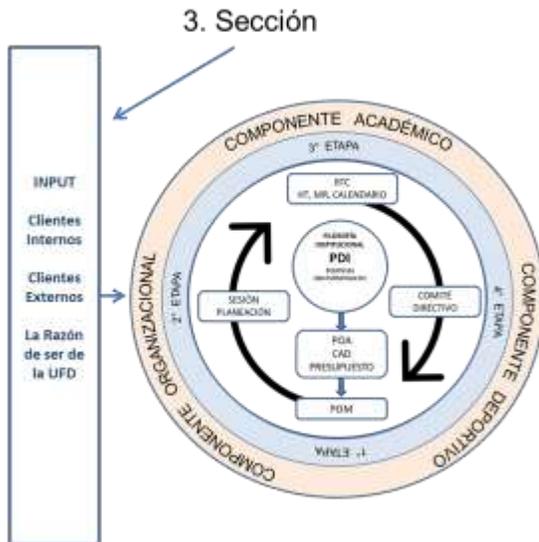
MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>11</b> de <b>19</b>

3. Sección: INPUT: Es la razón de ser de la UFD (Clientes Internos + Clientes Externos), la cual se gestiona en el Circulo de Desarrollo Estratégico de la UFD.

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE MACROPROCESO		
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de: MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión: 1.XX	Página 1 de 1



Elaboró	Validó	Libero
NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

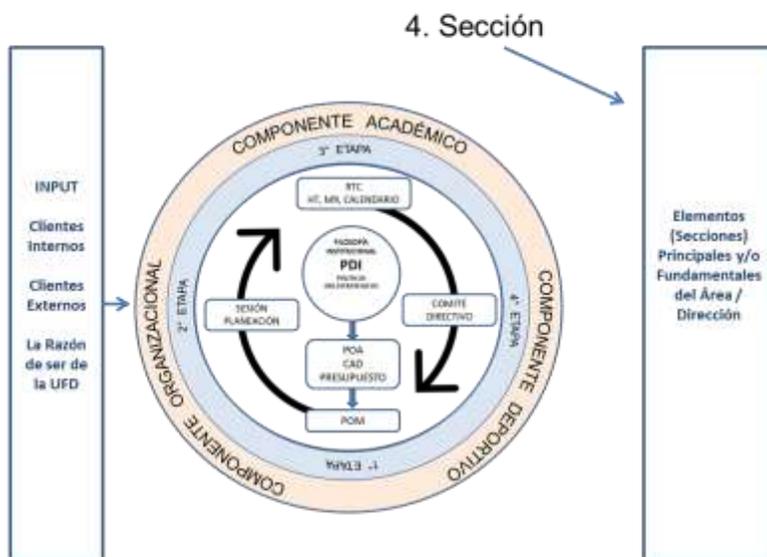
MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>12</b> de <b>19</b>

4. Sección: En este apartado se colocan los Elementos (secciones) Principales y/o Fundamentales del Área / Dirección.

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE MACROPROCESO		
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de: MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión: 1.XX	Página 1 de 1



Elaboró	Validó	Libero
NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
<small>Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte</small>		

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

## MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD

Vigente a partir de:  
**ENERO 2023**

Clave:

**UFD-MNG-03**

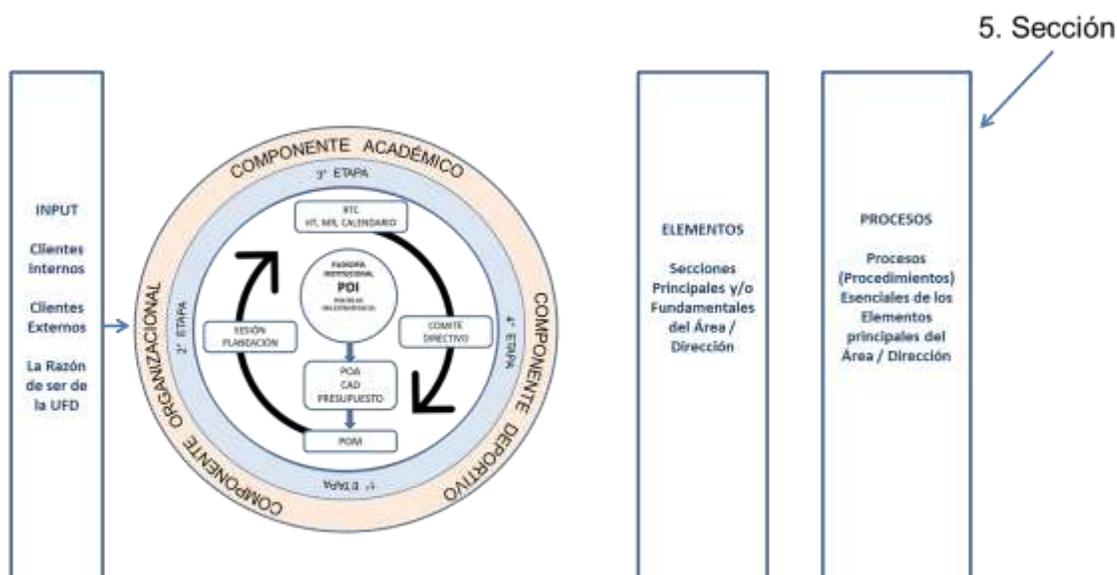
Versión: **1.1**

Página **13** de **19**

5. Sección: Procesos: Son los procesos (procedimientos) Esenciales de los elementos principales del Área / Dirección, los cuales se alinean (4. Sección).

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE MACROPROCESO		
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de: MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión: 1.XX	Página 1 de 1



Elaboró	Validó	Libró
NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA  
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ  
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS  
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

## MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD

Vigente a partir de:  
**ENERO 2023**

Clave:  
**UFD-MNG-03**

Versión: **1.1**

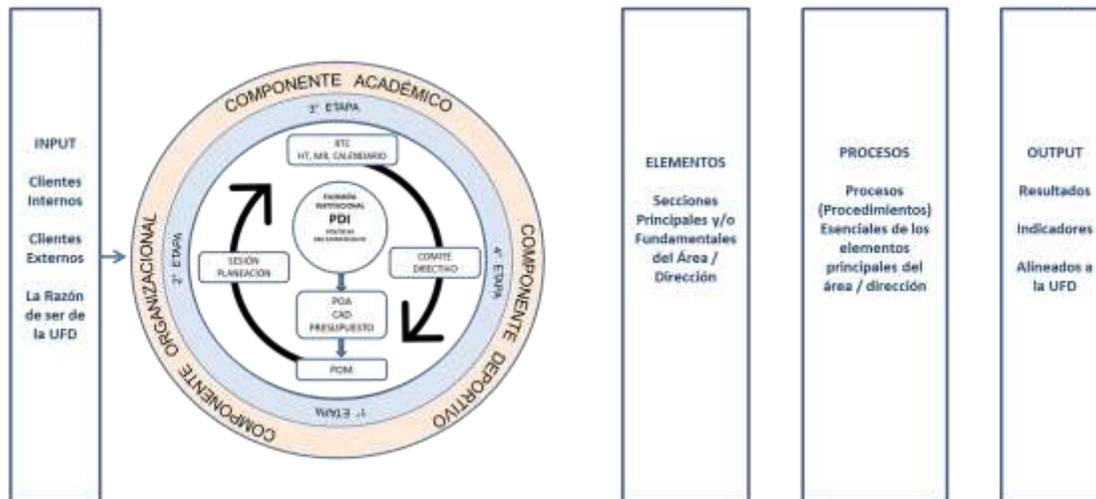
Página **14** de **19**

6. Sección: OUTPUT: Es la salida, donde se coloca los Resultados e Indicadores, alineados a la UFD

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE			
MACROPROCESO			
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de:	MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión:	1.XX	Página 1 de 1

6. Sección ↓



Elaboró	Validó	Libero
NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA  
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ  
COORD. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS  
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

## MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD

Vigente a partir de:  
**ENERO 2023**

Clave:

**UFD-MNG-03**

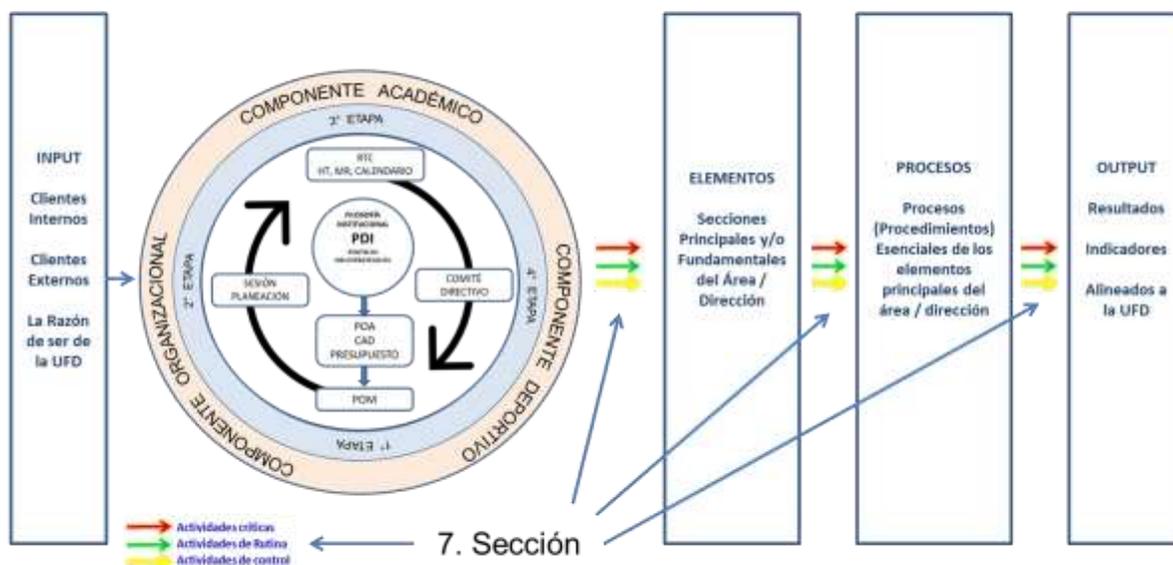
Versión: **1.1**

Página **15** de **19**

7. Sección: El Flujo (Flechas) de las actividades (**Actividades Críticas**, **Actividades Rutinarias**, **Actividades de Control**), determinan el grado de observación en el flujo y gestión de los proceso.

Ejemplo:

UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE			
MACROPROCESO			
NOMBRE DEL ÁREA / DIRECCIÓN	Vigente a partir de:	MES AÑO	Clave: UFD-XX-DO-XX
	Versión:	1.XX	Página 1 de 1



Elaboró	Validó	Libero
NOMBRE LIDER ÁREA PUESTO	MCD. VICENTE MDRENO CALVA DIRECTOR CALIDAD	DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA  
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ  
COORD. DE COMPETITIVIDAD

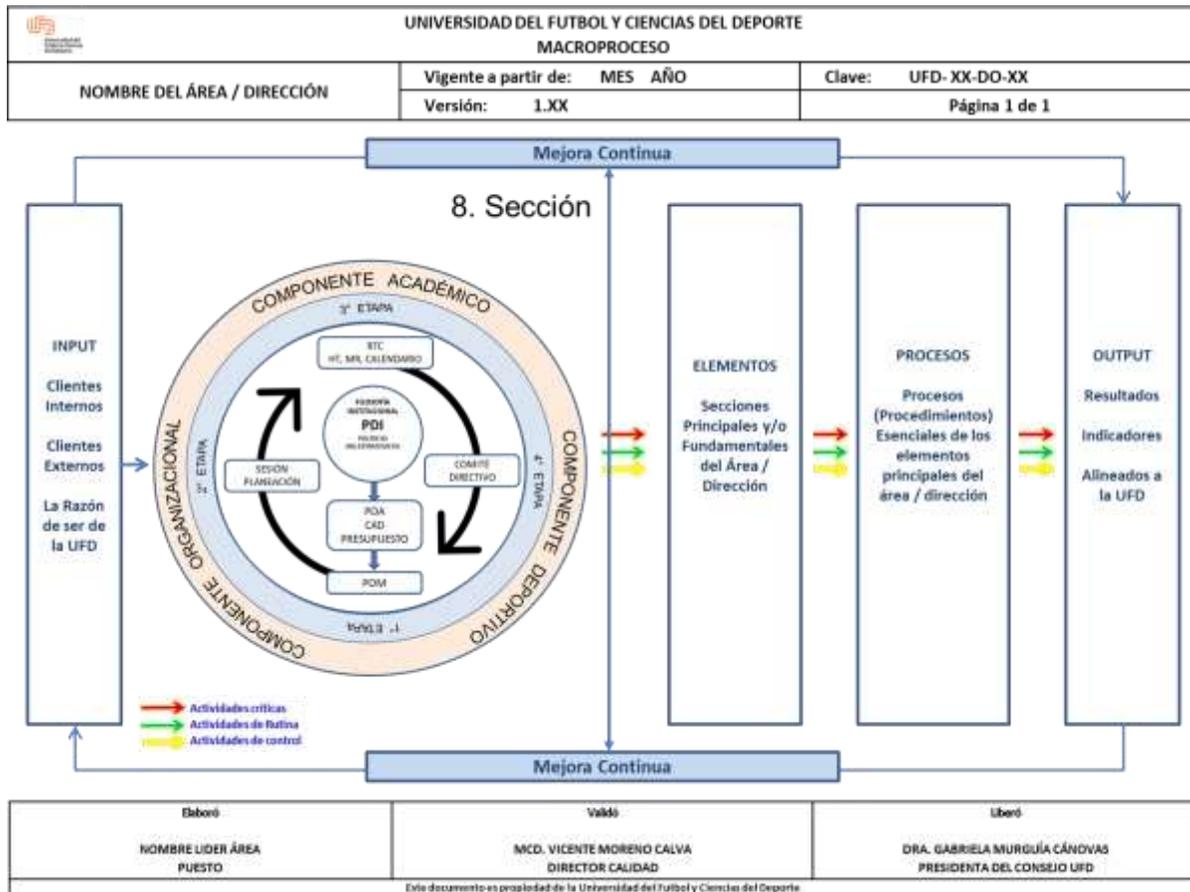
DRA. GABRIELA MURGUÍA CÁNOVAS  
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	Página <b>16</b> de <b>19</b>

8. Sección: Mejora Continua: es la esquematización del circulo de la Mejora Continua en todo el proceso (Macroproceso) del Área / Dirección.

Ejemplo:



Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	<b>Página 17 de 19</b>

## 6.6 ETAPA DE EJECUCIÓN

La ejecución constituye la etapa detallada de los Procedimientos. Durante esta etapa se pueden realizar ajustes en la operación y actividades presupuestarias, siempre y cuando las condiciones originales de la formulación cambien de manera que afecten sustancialmente la gestión del miso. Asimismo, se podrán realizar modificaciones en los montos presupuestarios asignados (aumentos, disminuciones y traslados de recursos). Estas modificaciones deberán contar con las aprobaciones respectivas según la reglamentación y los procedimientos vigentes; además, deberán documentarse y justificarse en lo que a cambios de procesos inicialmente planteados.

## 6.7 GLOSARIO DE TÉRMINOS

CA: Calendario de Actividades

HT: Horario Tipo

Lineamientos: Directrices que establecen los límites dentro de los cuales han de realizarse ciertas actividades, así como las características generales que habrán de tener.

Marco Normativo: Que se encuentra contemplado en alguna ley, Política, Reglamento, Estándar o en varias.

Meta: Es la cuantificación del objetivo que se pretende alcanzar en un tiempo señalado, con los recursos necesarios, de tal forma que permite medir la eficacia del cumplimiento de un programa.

Meta del Indicador: Es el valor numérico de un indicador preestablecido. Es la expresión cuantitativa de los objetivos propuestos. Las metas deben ser retadoras y alcanzables.

Misión: Es la razón de ser de una institución, organización o unidad.

Monitoreo: Es la herramienta que permite indagar y analizar permanentemente el grado en que las actividades realizadas y los resultados obtenidos cumplen con lo planificado, con el fin de detectar a tiempo eventuales deficiencias, obstáculos y/o necesidades en la planificación y ejecución.

MR: Matriz de Responsabilidades

PDI: Plan de Desarrollo Institucional

Planeación: Ordenación racional y sistemática de las acciones de la Institución y la comunidad docente para coadyuvar a mejorar la calidad de vida académica de los alumnos.

POA: Plan Operativo Anual

POM: Plan Operativo Mensual

Programación: Proceso mediante el cual se determinan metas, tiempos, responsables, instrumentos de acción y recursos necesarios para el logro de los objetivos de mediano y largo plazos.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS

UFD	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	<b>Página 18 de 19</b>

Propósito: Es el resultado inmediato que se espera por la aplicación de un programa o proyecto.  
 Proyecto: Conjunto de actividades afines y complementarias que se derivan de un programa y que tiene como característica, HT, MR, CA, periodo de ejecución, costo estimado y resultado esperado.  
 Resultado esperado: Cuantificación del objetivo a alcanzar en términos de cantidad y tiempo, responde a la pregunta ¿cuánto se pretende conseguir?

**7. Diagrama de Flujo / Soporte Referencial**

N/A

**8. Resultado deseado / Entregables**

Construcción, elaboración, aplicación, manejo y uso del Macroproceso en toda la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

**9. Indicador (es)**

Tipo de indicador	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Forma de medición	Frecuencia	Meta
Operativo	Macroprocesos	Construcción de macroprocesos	Número de Áreas en la UFD -----X 100 Número de Macroprocesos realizados	Anual	100%

**10. Aportación / Alineación a la Filosofía Institucional / PDI**

La aportación del presente Documento Guía es brindar el soporte de la gestión y operación de la UFD para garantizar la viabilidad de sus proyectos (Objetivo Estratégico 6).

**Filosofía institucional**

**Objetivo Estratégico 6**

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

**MANUAL GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE MACROPROCESOS**

<b>UFD</b>	Vigente a partir de: <b>ENERO 2023</b>	Clave: <b>UFD-MNG-03</b>
	Versión: <b>1.1</b>	<b>Página 19 de 19</b>

Planeación y gestión eficaz y eficiente de recursos que garantiza la viabilidad de su proyecto universitario y la calidad de los servicios que ofrece.

**Misión:**

Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

**Visión:**

Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	LIC. ROSA ANGELICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			